

## GCM Objetivo 5

Aumentar la disponibilidad y flexibilidad de las vías de migración regular

### Cuestiones

Se necesitan opciones y vías de migración regular que respeten el principio de la igualdad y la no discriminación. Las vías de migración regular permiten a las mujeres migrar de manera segura, regular y ordenada, y pueden facilitar el acceso a un trabajo decente, la protección social, la educación y la formación profesional, y los servicios públicos. El establecimiento de la igualdad de acceso a las vías de migración regular puede ayudar a eliminar la necesidad de migrar por medios irregulares, por ejemplo utilizando los servicios de traficantes, así como a prevenir la explotación a manos de agentes e intermediarios inescrupulosos y reducir la exposición a las violaciones de los derechos humanos, como la trata de personas y la servidumbre por deudas.

Las vías de migración regular deberían incluir la reunificación familiar para todos los migrantes, de conformidad con el derecho a la vida familiar y el interés superior del niño, reconociendo los diversos tipos de familia que existen. Los Estados deberían estudiar la posibilidad de ampliar las vías de admisión y permanencia para las mujeres y niñas migrantes y para los migrantes de género no conforme, por motivos humanitarios o relacionados con violaciones de los derechos humanos, incluidos los casos de migrantes que corran el riesgo de sufrir violencia sexual y de género o que sean supervivientes de esa violencia.

En algunos sectores de empleo, como el trabajo doméstico, es frecuente que las trabajadoras no estén cubiertas por la legislación laboral nacional y que haya graves deficiencias en materia de protección. Los arreglos laborales bilaterales y multilaterales basados en los derechos humanos y con perspectiva de género ayudarán a subsanar esas lagunas en la protección de las trabajadoras migrantes.

## Medidas

- Establecer opciones de política y legislación que amplíen las posibilidades de migración regular y respeten los principios de la igualdad y la no discriminación
- Eliminar, en la legislación y la práctica, las disposiciones, restricciones, prohibiciones o exclusiones basadas en la discriminación de género que limiten las oportunidades de migrar, particularmente para las mujeres y niñas y las personas lesbianas, gais, bisexuales, transgénero, intersexuales, *queer* o de otras identidades (LGBTIQ+)
- Eliminar la discriminación que impida la migración de personas con discapacidad
- Establecer políticas de empleo y planes de movilidad laboral con perspectiva de género, que prevean la igualdad de oportunidades y de trato, incluida la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor, para todas las mujeres migrantes, de todos los niveles de competencia
- Crear vías de migración regular, distintas de los programas de trabajos temporales, que ofrezcan oportunidades de residencia a largo plazo y de unidad familiar
- Abolir el sistema de la *kafala* (apadrinamiento) y otros sistemas parecidos que vinculen a los trabajadores migrantes por corto plazo a un único empleador
- Eliminar las leyes y políticas que permitan la discriminación de género en los programas de reunificación familiar, de modo que todos los migrantes puedan ejercer su derecho a reunirse con sus familiares inmediatos en el país de destino, sin discriminación
- Proporcionar un alojamiento seguro a los supervivientes de la violencia doméstica (incluidos los hijos a cargo), sea cual fuere su situación migratoria, en el país en que residan, para evitar que se vean obligados a seguir viviendo con el autor de los actos de violencia
- Ofrecer vías accesibles, de carácter humanitario y basadas en los derechos humanos, para la entrada y permanencia de los migrantes en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los supervivientes de la violencia sexual y de género y los que corran el riesgo de sufrir esa violencia

- Establecer arreglos de migración laboral bilaterales y multilaterales, con perspectiva de género y basados en los derechos humanos, que se fundamenten en las normas y principios pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), incluidos los principales convenios de la OIT que promueven los derechos de las trabajadoras migrantes de todos los niveles de competencia
- Buscar soluciones basadas en información contrastada y con perspectiva de género ante la migración por motivos climáticos, para atender a la mayor vulnerabilidad de las mujeres y niñas al impacto del cambio climático
- En el contexto de la COVID-19 adoptar medidas que ofrezcan opciones de migración regular, como la repatriación voluntaria, la concesión de amnistías y los programas de regularización a largo plazo, especialmente para los trabajadores esenciales

## **Lista de verificación de las medidas necesarias**

Pregunta	Sí	Aún no está
¿Existen en su Estado opciones de política y leyes que amplíen las posibilidades de migración regular y respeten los principios de la igualdad y la no discriminación?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Existen en su Estado vías de migración regular, distintas de los programas de trabajos temporales, que ofrezcan oportunidades de residencia a largo plazo y de unidad familiar?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Ha eliminado su Estado la kafala u otros sistemas parecidos que vinculen a los trabajadores migrantes por corto plazo a un único empleador?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Ha eliminado su Estado, en la legislación y la práctica, la discriminación de género, incluidas las restricciones, prohibiciones y exclusiones que limiten las oportunidades de migrar, particularmente para las mujeres y niñas y para las personas lesbianas, gais, bisexuales, transgénero, intersexuales, queer o de otras identidades (LGBTIQ+)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Ha eliminado su Estado todas las formas de discriminación de las personas con discapacidad que limiten sus oportunidades de migrar?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Ha establecido su Estado políticas de empleo y sistemas de movilidad laboral con perspectiva de género que prevean la igualdad de oportunidades y de trato, incluida la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor, para las mujeres migrantes de todos los niveles de competencia?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Pregunta**

Sí

Aún no está

¿Ha eliminado su Estado todas las leyes y políticas que permitan la discriminación de género en los programas de reunificación familiar, de modo que todos los migrantes puedan ejercer su derecho a reunirse con sus familiares inmediatos en el país de destino, sin discriminación?

¿Ha establecido su Estado arreglos de migración laboral bilaterales y multilaterales, basados en los derechos humanos y con perspectiva de género, que se fundamenten en las normas y principios pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), incluidos los principales convenios de la OIT que promueven los derechos de las trabajadoras migrantes de todos los niveles de competencia?

¿Ofrece su Estado acceso a vías humanitarias y basadas en los derechos humanos para la entrada y permanencia de los migrantes en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los supervivientes de la violencia sexual o de género?

¿Ha elaborado su Estado soluciones basadas en información contrastada y con perspectiva de género ante la migración por motivos climáticos, teniendo en cuenta la mayor vulnerabilidad de las mujeres y niñas y el mayor impacto del cambio climático en ellas?

¿Ha adoptado su Estado medidas específicas para la migración regular en relación con la COVID-19, como la repatriación voluntaria, la concesión de amnistías u otros programas de regularización?